

Créer les conditions de l'engagement



**Répondre aux nouvelles
attentes vis-à-vis
du travail et de
la collaboration**

*Une approche unique
consolidée par plus de 20 ans
d'accompagnement d'équipes
et de collaborateurs.*

Contact d'information : Marc Coureau

@ coureaumarc@axelconseil.com

☎ 06 63 56 22 64

Formation

Niveau 2

Qualiopi
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

axel
conseil

Créer les conditions de l'engagement

Objectifs

Ce module vise à renforcer l'engagement individuel et collectif en identifiant les leviers et freins à l'implication, en définissant ses zones d'action et en s'appropriant des outils concrets pour élaborer un plan d'action efficace.

Pour qui

Toute personne en situation de management et de gestion d'une équipe

Durée

2 journées (14h)

Prérequis

Avoir suivi le module « Mieux se comprendre pour manager - niveau 1 »

Prise en charge du handicap

Veillez nous contacter pour nous permettre d'étudier vos besoins.

Financements possibles

Nous contacter pour financement OPCO

Approche pédagogique

La pédagogie interactive permet de personnaliser les échanges.

Les nombreux ateliers participatifs tout au long de la formation permettent d'expérimenter et ancrer les bonnes pratiques.

Les entraînements sur les situations concrètes des participants permettent de trouver des solutions immédiates.

Des séquences vidéo permettent d'illustrer et les plans d'actions personnalisés permettent d'assurer la continuité des apprentissages après la formation.

Remise à chaque participant d'une documentation opérationnelle

Intervenants

Nos consultants-formateurs sont des professionnels reconnus et expérimentés dans leur domaine d'intervention. Ils sont sélectionnés et formés selon un processus qualité validé par notre certification Qualiopi.

Programme

Engagement et énergie

La matrice Axel de l'engagement

Atelier

- Se positionner sur la matrice et positionner ses collaborateurs selon leur niveau d'engagement et d'énergie actuel
- Apprendre à questionner le collaborateur pour clarifier son positionnement

Atelier – Favoriser l'engagement et gérer les énergies sur le premier axe de la matrice

- Identifier les leviers selon les dynamiques cérébrales et les sources de motivation des collaborateurs
- Identifier les nouvelles attentes vis-à-vis du travail

Atelier – Favoriser l'engagement et gérer les énergies sur le deuxième axe de la matrice

- Développer la responsabilisation à travers la liberté de choix
- Allier autonomie et exigence

Atelier - construire ma stratégie pour créer les conditions de l'engagement, de mon équipe s'approprier les outils et la posture

Contactez-nous pour obtenir le programme détaillé ou élaborer un programme sur mesure

Évaluation des acquis

- Questionnaire d'évaluation à chaud de la formation
- Débriefing de la session à froid avec l'organisateur

Évaluation de la satisfaction

- Questionnaire et quizz
- Cas pratiques